WOMEN
ENABLED
INTERNATIONAL

¡Nuestra existencia es resistencia!

REPORTE ANUAL | 2025

Contenidos

¡Nuestra existencia es resistencia! 1

Mensaje de la dirección 03

Panorama de 2025: Impacto en números 04

Nuestro trabajo en 2025 07

¡Nuestros cuerpos, nuestros derechos! 07

El género en la agenda de la Cumbre Mundial sobre la Discapacidad 10

Avanzamos hacia una investigación feminista más inclusiva 13

Respondiendo a los desafíos de nuestro movimiento 16

Datos financieros 18

Agradecimientos 19

Querida comunidad:

El mundo se siente en llamas. Literal y metafóricamente. Hoy más que nunca, la responsabilidad de proteger la democracia y los derechos humanos debe ser un esfuerzo compartido e interseccional.

En medio de una creciente reacción en contra de la igualdad de género y los derechos de las personas con discapacidad, la disminución de la participación cívica y la falta crónica de recursos, el año 2025 nos recordó que dedicarnos a nuestra intersección es hoy más importante que nunca. Amplificar las voces de mujeres y niñas con discapacidad, y personas de género diverso con discapacidad, no es un lujo; es una absoluta necesidad en la actual policrisis global.

Puede parecer que estamos perpetuamente enojadas cuando exigimos que los asuntos de género y discapacidad se incluyan en todos los ámbitos. Y es verdad, lo estamos. Nuestra rabia es tan transformadora como justificada. Es lo que nos impulsa a ir hacia adelante y nuestra decisión mas importante: el no perder la esperanza de que albergamos de un mundo mejor.

Por eso, en 2025, posicionamos nuestro trabajo y el de nuestres socies en encuentros regionales y globales; conectamos con la solidaridad, estrategia y alegría dentro de los movimientos de los que somos parte; hicimos investigación y compartimos conocimientos y experiencia, pero también contamos historias para reescribir la narrativa sobre nuestras vidas y nuestro liderazgo.

En Women Enabled International, nos enorgullece decir:

NUESTRA EXISTENCIA ES RESISTENCIA.

Nuestros cuerpos son territorios y son importantes.

Nuestras voces tienen fuerza. Nuestras historias valen.

Nos enorgullece formar parte de un colectivo feminista de personas con discapacidad poderoso y global, y seguimos trabajando con un profundo compromiso y responsabilidad hacia las comunidades de las que formamos parte y a las que rendimos cuentas.

Con este informe celebramos dónde estamos y cómo avanzamos hacia un futuro donde haya solidaridad y colaboración continuas.

Gracias, como siempre, por luchar junto a nosotres,

Maryangel García-Ramos
DIRECTORA EJECUTIVA

Catherine Hyde-Townsend
PRESIDENTA, JUNTA DIRECTIVA

Panorama de 2025: Impacto en números

El trabajo transformador de WEI tiene un impacto que trasciende nuestra organización. Durante 2025, ampliamos nuestros programas a fin de apoyar y capacitar a líderes feministas con discapacidad a través de una gran variedad de iniciativas de activismo y construcción de movimientos. Las cifras que se presentan a continuación sirven como un panorama general del gran alcance y la extensa influencia que tiene WEI en la intersección de género y discapacidad.

+ 1500

personas participaron en conversaciones cruciales sobre género y discapacidad. A lo largo de **10** encuentros regionales y globales, el equipo de WEI y **11** socies que contaron con el apoyo de la organización, coorganizaron y participaron como ponentes en **+30** eventos, aportando perspectivas interseccionales en los principales espacios de toma de decisiones y definición de agenda.

+400

socies y aliades conectaron, fortalecieron la solidaridad y compartieron conocimientos. Representantes de comunidades de todo el mundo se reunieron en **6** eventos en línea para fortalecer el movimiento e impulsar las prioridades en común.

+26 000

seguidores interactuaron en línea: con contenidos sobre los derechos de las personas con discapacidad y la justicia interseccional. A través de **16** campañas virtuales desarrolladas por WEI, nuestra comunidad visibilizó y promovió los derechos de las mujeres, las niñas y las personas de género diverso con discapacidad, y expuso estos temas ante un público más amplio.

+280

socies contribuyeron a generar conocimientos a partir de las experiencias y realidades de nuestras comunidades. La experiencia y los conocimientos que aportaron sirvieron de base para **4** publicaciones, garantizando así que nuestro trabajo refleje el conocimiento de las personas con discapacidad, y asegurando que repondemos a sus necesidades y prioridades.

+350

académicos de diferentes campos se involucraron en temas de justicia de género y discapacidad. A través de paneles y talleres dirigidos por WEI, figuras académicas exploraron la inclusión de las personas con discapacidad, los derechos humanos, la interseccionalidad y la investigación a partir de las experiencias de vida de las personas con discapacidad.

+40

organizaciones de personas con discapacidad y 17 activistas independientes se asociaron con WEI para defender juntes los derechos de las mujeres, niñas y personas de género diverso con discapacidad en Palestina. Juntes, organizamos, redactamos y firmamos la ***Declaración de solidaridad sobre el artículo 11*** de ***la CDPD relativa a la situación de las personas con discapacidad en Palestina, Gaza y Cisjordania***, la cual difundimos ampliamente en colaboración con socies y aliades.

35

miembros de la comunidad con discapacidad, de **3** organizaciones de base, participaron en la cohorte inaugural del programa de talleres de capacitación para capacitadores "Nuestros cuerpos, nuestros derechos", lanzado en India, Nigeria, y Estados Unidos. Al dotar a las líderes de conocimientos, con herramientas y enfoques basados en derechos humanos para ponerlos en práctica en sus comunidades, estos talleres tuvieron un impacto en **cientos de mujeres** y personas de género diverso con discapacidad.

+400

activistas con discapacidad y 16 organizaciones contribuyeron a formular normas globales sobre la discriminación interseccional por medio de sesiones informativas, presentaciones y consultas lideradas por WEI sobre ***Lineamientos de la CDPD sobre la discriminación múltiple e interseccional contra las mujeres y niñas con discapacidad.***

10

contribuciones a los lineamientos con la participación de WEI: en **3** de ellas lideró el proceso y brindó apoyo técnico y/o financiero a **7**. Estas contribuciones permitieron que las realidades locales y las intersecciones más excluidas ocuparan un lugar central en la formulación de las normas internacionales de derechos humanos.

+590

personas, con y sin discapacidad tuvieron acceso a servicios esenciales de salud y derechos sexuales y reproductivos en Fiyi este año, a través del Programa Comunitario de Oficiales de Salud de WEI. El año 2025 también marcó un gran hito: **+1500** beneficiarias participaron en nuestro programa de oficiales comunitarios de salud y derechos sexuales y reproductivos desde su lanzamiento.

Continuamos fortaleciendo nuestra cultura interna a través de un enfoque feminista y de justicia de la discapacidad.

Lanzamos el Programa de Cuidados y Bienestar de WEI para que el descanso, la sinergia y el bienestar colectivo sean parte de la práctica feminista y el compromiso de nuestra organización. El programa abarcó:

- **7** sesiones de cuidado.
- Innumerables reuniones "Nos cuidamos entre nosotres".
- **48** Cafés Comunitarios para fomentar encuentros informales y fortalecer los lazos comunitarios.

30

días de cierre de toda la organización y la incorporación del descanso como una práctica de justicia para las personas con discapacidad, para recargar energías y combatir el *burnout*.

16

espacios de aprendizaje comunitario para aprender, conectarnos y crecer juntes. Desde el Club de Cultura de Discapacidad hasta el Club de Lectura del Equipo WEI, fomentamos las reflexiones feministas, el intercambio de conocimientos, la conexión y la alegría.

Nuestro trabajo en 2025

El 2025 fue un año de conexión, acción colectiva y cambios. En todas las comunidades, movimientos, instituciones y foros globales, WEI y nuestres aliades visibilizaron y promovieron las voces, los derechos y el liderazgo de las mujeres, niñas y personas de género diverso con discapacidad.

Sobre la movilización y organización de las mujeres, niñas y las personas de género diverso con discapacidad:

¡Nuestros cuerpos, nuestros derechos!

Para responder a las crecientes limitaciones que enfrentan las mujeres y las personas de género diverso con discapacidad a la hora de acceder a información sobre salud y derechos sexuales y reproductivos (SDSR) y violencia de género (VdG), WEI desarrolló el programa *¡Nuestros cuerpos, nuestros derechos!*

En 2025, WEI organizó la cohorte inaugural de líderes feministas con discapacidad para que facilitaran, en sus propias comunidades, el taller *¡Nuestros cuerpos, nuestros derechos! Abordando la salud y los derechos sexuales y reproductivos y la violencia de género para mujeres y jóvenes con discapacidad"*.

El taller, diseñado por WEI y el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA por sus siglas en inglés), con una importante colaboración de organizaciones de base; brinda herramientas y orientación técnica a las facilitadoras con discapacidad para que enseñen a otras mujeres, personas de género diverso y jóvenes con discapacidad sobre su salud y derechos sexuales y reproductivos, así como sobre su derecho a una vida libre de violencia de género.

Siguiendo un modelo de "capacitación para instructores", al finalizar el taller, les participantes cuentan con mejores herramientas tanto para defender estos derechos por su cuenta como para apoyar a otras personas de su comunidad a hacer lo mismo, amplificando el alcance de este conocimiento.

Se invitó a 29 socies de WEI, provenientes de diferentes redes regionales y globales de mujeres y personas de género diverso con discapacidad a postularse para recibir fondos y organizar el taller en sus propias comunidades. Tras una minuciosa revisión de los objetivos de les solicitantes para el taller, WEI seleccionó, capacitó y financió a **tres líderes feministas con discapacidad y a sus organizaciones de tres continentes diferentes.**

Mapa de incidencia

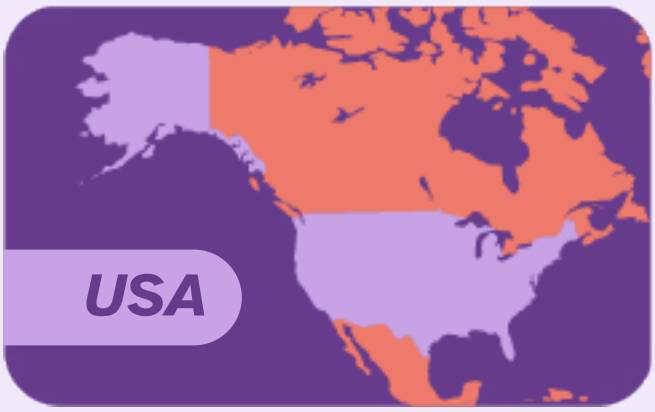
Gracias a fondos provistos para la capacitación, la asistencia técnica de WEI y su propia experiencia, estas líderes organizaron y capacitaron a **35 mujeres** con discapacidad en **India, Nigeria y Estados Unidos.**

"Ahora, sé mucho más de lo que sabía antes sobre salud y derechos sexuales y reproductivos, y sobre la violencia de género. Nunca más voy a hablar en voz baja... Necesitamos más talleres como éste. Nos ayudan a compartir experiencias y conocimientos".

—Participante del taller, India.

"Usaré lo que aprendí para educar a otras personas, apoyar a la gente de mi comunidad y alzar la voz contra la violencia y la discriminación... [Este taller] me ha dado confianza y la información suficiente para abogar por la inclusión y la protección de las personas con discapacidad frente a todas las acciones ilegales cometidas contra ellas".

—Participante del taller, Nigeria.



"Ahora, con lo que aprendí en el taller, me siento más dispuesta a alzar la voz en ciertas situaciones".

—Participante del taller, Estados Unidos.

Les 35 participantes que recibieron capacitación ahora cuentan con las herramientas y los conocimientos necesarios para amplificar el impacto a cientos de personas en sus comunidades. De hecho, el **84%** afirmó que se sentiría **muy comode dirigiendo sus propios talleres en el futuro**, y muches compartieron cómo el taller fortaleció su determinación y su capacidad para generar cambios.

EL 40% DE LES LÍDERES FEMINISTAS CON DISCAPACIDAD REPORTÓ UN AUMENTO EN SUS CONOCIMIENTOS SOBRE SALUD Y DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS.

EL 68% DE LES LÍDERES FEMINISTAS CON DISCAPACIDAD INFORMÓ HABER APRENDIDO MÁS SOBRE LA VIOLENCIA DE GÉNERO.

Sobre el reconocimiento y la inversión en el liderazgo feminista de personas con discapacidad por parte de actores clave y agentes de cambio:

El género en la agenda de la Cumbre Mundial sobre la Discapacidad

La Cumbre Mundial sobre la Discapacidad (GDS por sus siglas en inglés) reúne a gobiernos, entidades filantrópicas, agencias de la ONU, organizaciones de personas con discapacidad (OPDs) y líderes de la sociedad civil para dar forma al futuro de los derechos de las personas con discapacidad y el desarrollo inclusivo. Como uno de los encuentros globales más influyentes del movimiento por la discapacidad, este espacio ofreció una oportunidad crucial para definir las agendas, forjar alianzas y movilizar recursos. Sin embargo, este importante espacio global, una vez más, dejó fuera de la agenda oficial el género y la interseccionalidad.

En respuesta, WEI impulsó un mensaje contundente:

El futuro de los derechos de las personas con discapacidad es feminista.

Junto con líderes feministas con discapacidad de todo el mundo, trabajamos para elevar las voces, prioridades y la experiencia de las mujeres y las personas de género diverso con discapacidad. Al mismo tiempo, dialogamos con donantes, líderes y tomadores de decisiones sobre la necesidad urgente de realizar mayor inversión en organizaciones que trabajan en la intersección entre género y discapacidad.

Nuestro objetivo no sólo era garantizar que las perspectivas feministas estuvieran presentes en la conversación, sino también generar un cambio sobre quiénes reciben reconocimiento y recursos y quiénes tienen las herramientas pertinentes para liderar.

Construyendo poder colectivo

Antes de que se llevara a cabo la Cumbre, **WEI se reunió con más de 30 feministas con discapacidad y aliades para evaluar el panorama político y de financiamiento actual, identificar prioridades compartidas y formular mensajes que representaran nuestro activismo en este espacio global.**

Con una agenda común, las participantes difundieron estos mensajes por toda la Cumbre, desde el Foro de la Sociedad Civil hasta los eventos paralelos y reuniones con representantes de alto nivel. Juntes, exigimos financiamiento sostenido, básico y flexible, al mismo tiempo que defendimos que el liderazgo feminista de personas con discapacidad sea reconocido como esencial si queremos que haya justicia para las personas con discapacidad.

Posicionando el liderazgo feminista

Para contrarrestar la falta de atención a la intersección de género y discapacidad, WEI transformó su stand de exposición en un **espacio de encuentro solidario y comunitario, en el que pudieron participar 10 organizaciones lideradas por feministas y aliades** que, de otra manera, no habrían contado con un lugar propio. Estas organizaciones aprovecharon el espacio para exhibir el trabajo que hacen, interactuar con los participantes de la Cumbre y pusieron en primer plano los compromisos orientados a garantizar la justicia de género y de discapacidad.

El stand fue más que un simple espacio físico: se convirtió en un **espacio seguro feminista y en un motor para generar conexiones, dar visibilidad y fortalecer la voz de nuestra comunidad, al servicio de sus necesidades y construido junto a ella.**

"Se sintió como un verdadero acto de solidaridad. Contar con este espacio físico realmente ha marcado la diferencia, con el sólo hecho de dejarnos compartir nuestro mensaje y conocer a las personas que se acercaron a hablar con nosotras".

—Anna Ruddock, consultora en salud y justicia para personas con discapacidad, Campaña por un Financiamiento más Justo de ADD International.

Durante su participación, Anna utilizó la plataforma para abogar por una **financiación sostenible a largo plazo, flexible, participativa**, menos restrictiva y directamente accesible para les activistas por la justicia para las personas con discapacidad.

"Nos comprometemos a cerrar la brecha entre los movimientos globales por la justicia de género y la justicia para las personas con discapacidad. Esto es algo que en Women Enabled conocemos bien. Significa financiar organizaciones que se encuentran en la intersección entre género y discapacidad, apoyar el desarrollo del liderazgo y promover nuevas narrativas sobre el poder y la resiliencia de las mujeres y las niñas".

—Catherine Hyde-Townsend, asesora principal para la inclusión de las personas con discapacidad en la Fundación Ford. Presidenta de la junta directiva de Women Enabled International.

Catherine aprovechó la invitación a participar en el stand para hablar sobre la **inversión de 15 millones de dólares de la Fundación Ford, a tres años, para promover los derechos de las personas con discapacidad a nivel mundial**, que se anunció durante la Cumbre Mundial sobre la Discapacidad.

Hacer visible un futuro feminista

Nuestro trabajo durante la Cumbre Mundial sobre la Discapacidad hizo posible un creciente reconocimiento de que los **derechos de las personas con discapacidad y la justicia de género son inseparables.** La acción coordinada en torno al género y la discapacidad contribuyó a dar mayor protagonismo al liderazgo feminista en materia de discapacidad dentro de la defensa global de los derechos de las personas con discapacidad, y reforzó la necesidad de invertir en los recursos necesarios para sostener este liderazgo.

Nuestro impacto en la Cumbre Mundial sobre la Discapacidad

+500

personas fueron movilizadas por WEI, como un acto de solidaridad con un movimiento interseccional por los derechos de las personas con discapacidad, para llevar un pañuelo morado durante toda la Cumbre. Este símbolo de resistencia feminista latinoamericana permitió visibilizar ante otras personas su compromiso con el feminismo interseccional y los derechos de las personas con discapacidad.

10

organizaciones de personas con discapacidad lideradas por feministas y organizaciones aliadas de distintas partes del mundo —incluidas organizaciones comprometidas con GDS— compartieron el espacio de exposición de WEI, apropiándose del espacio para mostrar su trabajo, compartir sus prioridades y conectar con las personas participantes de la Cumbre. Esto refleja la convicción de WEI de que nuestro trabajo es más fuerte cuando se realiza en comunidad.

El pañuelo morado (violeta) se ha utilizado en los países de América Latina, y en otros países del Sur Global, para representar el activismo feminista y al movimiento feminista en general.

+60

personas se acercaron a nuestro stand para conversar y reflexionar sobre la relación entre discapacidad y feminismo.

+30

líderes feministas con discapacidad y aliades se reunieron en una sesión estratégica para identificar prioridades compartidas e impulsar una agenda colectiva para la Cumbre.

+200

participantes de la Cumbre se unieron a **tres eventos paralelos y complementarios copatrocinados por WEI** sobre la discriminación y la violencia contra las mujeres con discapacidad, así como sobre su salud y derechos sexuales y reproductivos.

Sobre las normas de derechos humanos que se siguen desarrollando y que se implementan cada vez más en la práctica:

Avanzamos hacia una investigación feminista más inclusiva

Las violaciones de la capacidad jurídica afectan de manera desproporcionada a las mujeres y a las personas de género diverso con discapacidades intelectuales y psicosociales. Sin embargo, los datos cualitativos sobre cómo estas violaciones afectan a la salud y los derechos sexuales y reproductivos siguen siendo escasos. Es por esto que creamos el Proyecto de Capacidad Jurídica.

Porque sabemos la importancia que tienen los datos y las cifras para fundamentar normas de derechos humanos y soluciones que respondan a las necesidades y prioridades de las mujeres, las niñas y las personas de género diverso con discapacidades intelectuales y psicosociales, **WEI se asoció con ocho organizaciones de personas con discapacidad*** para desarrollar una investigación cualitativa que relacionara la capacidad jurídica con las violaciones de los derechos sexuales y reproductivos.

Este informe es **único e innovador** no sólo porque recopiló datos cruciales, sino también por su metodología inclusiva. Este informe fue **diseñado para poner en primer plano el liderazgo y la experiencia—técnica y de vida—de las mujeres con discapacidades intelectuales y psicosociales como investigadoras, activistas y participantes.** Esta metodología, pionera en su ámbito, capacitó y remuneró a mujeres con discapacidad intelectual y psicosocial para que participaran en el co diseño del proyecto y lideraran la investigación de campo, retando así la exclusión arraigada de los procesos de investigación tradicionales.

El proyecto de investigación global, que en total duró dos años, recopiló las experiencias de vida de más de 100 mujeres con discapacidad intelectual o psicosocial, dando como resultado el informe "Mi cuerpo, (pero no) mis reglas", con dos versiones disponibles: **una técnica y otra simplificada.**

* Fondo para los Derechos de las Personas con Discapacidad (DRF), Transforming Communities for Inclusion (TCI) Global, Inclusion International, Asociación Liber (Liber), Asociación de Personas con Discapacidad Intelectual de Kenia (KAIH), Asociación de Supervivientes Psiquiátricos de Fiyi (PSA), Self-Advocates Becoming Empowered (SABE) y Programa de Apoyo y Recuperación en Salud Mental TRIUMPH (TRIUMPH)

El informe incluye:

- Un análisis de las diversas maneras en que la negación de la capacidad jurídica limita o impide que las mujeres con discapacidad intelectual y psicosocial ejerzan sus derechos sexuales y reproductivos y accedan a servicios de salud, atención médica e información, así como que tomen decisiones autónomas sobre el matrimonio y la maternidad.

- Un análisis de los factores interrelacionados que perpetúan estas injusticias, lo que deja en evidencia cómo la institucionalización y la violencia de género promueven las violaciones de la capacidad jurídica.

- Conclusiones con recomendaciones prácticas para les actores clave que trabajan en la intersección entre discapacidad y género.

Con el fin de garantizar que las recomendaciones fueran prácticas, WEI solicitó la opinión de Estados, agencias de la ONU y representantes de los movimientos de discapacidad y de salud y derechos sexuales y reproductivos a través de un taller interactivo sobre capacidad jurídica y salud y derechos sexuales y reproductivos organizado por WEI durante la CoSP (Conferencia de los Estados Parte, por sus siglas en inglés) 2025.

> *"Lo que más me gustó [del Proyecto sobre Capacidad Jurídica] fue poder trabajar en el proyecto con personas de otros países [...] Y en todo momento me sentí escuchada; no me sentí diferente a las demás personas, y esto es lo opuesto a [lo que pasa en] la vida real".*
>
> *— María Pino, investigadora con discapacidad intelectual, España.*

Nuestras cifras

7

líderes feministas—investigadoras excepcionales—con discapacidades intelectuales y psicosociales dirigieron grupos de enfoque y entrevistas a **103** participantes procedentes de **5** países (Fiyi, Kenia, España, Uganda y Estados Unidos).

30

actores clave de alto nivel, representantes de Estados, organizaciones de personas con discapacidad y de salud y derechos sexuales y reproductivos, donantes y agencias de la ONU, participaron en el taller con representantes de distintos sectores.

+200

personas de todo el mundo asistieron al lanzamiento en línea del informe "Mi cuerpo, (pero no) mis reglas".

+40

personas asistieron al lanzamiento presencial de la versión de lectura fácil en el Congreso Mundial de Inclusion International.

Sobre que WEI sea una organización resiliente e innovadora, que actúa en pro de la diversidad, las prioridades y las necesidades de nuestra comunidad global:

Respondiendo a los desafíos de nuestro movimiento

2025 fue testigo de un fuerte recorte en los fondos destinados a los derechos humanos y al desarrollo internacional, junto con ataques políticos contra la diversidad, la equidad y la inclusión. Como suele pasar, las mujeres, niñas y personas de género diverso con discapacidad fueron las primeras en verse afectadas por estos retrocesos en los derechos humanos. Al ser una organización de alcance global impulsada por la comunidad, nuestro panorama político y financiero cambió de la noche a la mañana. Pero no nos quedamos de brazos cruzados.

A los 18 meses de haber iniciado nuestro Plan Estratégico 2024-2028, evaluamos los nuevos cambios en el sector y reasignamos nuestro tiempo y recursos hacia donde nuestra comunidad global más nos necesitaba. Este análisis interno confirmó que nuestra teoría del cambio sigue siendo sólida: **el progreso depende de que las líderes feministas con discapacidad aprovechemos todo nuestro potencial y poder como agentes de cambio para construir un mundo que valore nuestras voces y experiencias.** Sin embargo, también identificamos la necesidad de enfocarnos más en **cómo** aprovechamos este poder —y de ser más intencionales en las maneras en que construimos un ecosistema que reconozca que la inclusión de las personas con discapacidad es esencial para abordar los problemas más grandes del mundo.

Cronograma de re alineamiento estratégico

El resultado de este realineamiento estratégico es una respuesta contundente que coloca a nuestro movimiento en el centro para continuar generando un cambio real y tangible para las mujeres, niñas y personas de género diverso en todo el mundo. Durante los próximos tres años, llevaremos adelante las siguientes iniciativas:

Identificaremos, invertiremos y colaboraremos con **100 líderes feministas con discapacidad** para fortalecer su trabajo, ampliar su alcance y garantizar su sostenibilidad.

Trabajaremos mano a mano con estas líderes para impulsar **100 iniciativas de incidencia** a nivel local, regional e internacional.

Crearemos un método ético y participativo para contar **100 historias de líderes feministas con discapacidad**, para reescribir la narrativa en torno al género y la discapacidad, una historia a la vez.

Identificaremos, colaboraremos y fortaleceremos la capacidad organizativa de **100 aliades para la acción inclusiva** en diferentes sectores. Estos actores reconocen que la igualdad de género depende de la inclusión de las personas con discapacidad y se comprometen a construir un futuro feminista interseccional.

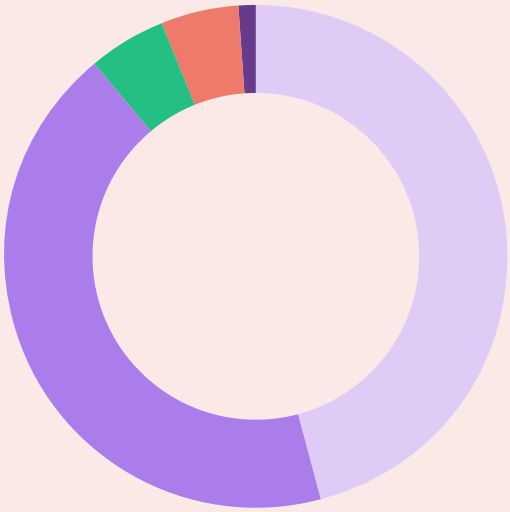
t
a
te
e f
te t t ".

Tenemos iniciativas ambiciosas, pero **el momento es AHORA**. Nuestra respuesta a la policrisis global en constante evolución seguirá sosteniéndose en las realidades locales. Nuestras comunidades seguirán inspirando nuestras prioridades.

Datos financieros

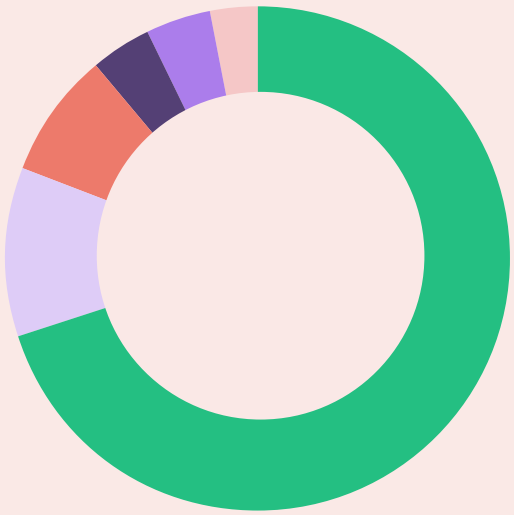
El 2025 fue un año de incertidumbre con un panorama político y de recaudación de fondos turbulento, pero también fue un año de gestión responsable y resiliencia para WEI. Actuamos con decisión al fortalecer nuestras reservas, contener los costos y seguir adelante con nuestra misión. Los activos acumulados en años anteriores nos permitieron reforzar nuestra capacidad organizativa y prepararnos para ejecutar nuestras ambiciosas iniciativas en 2026. El futuro financiero no será fácil, pero tenemos experiencia y estamos preparadas para cualquier desafío que se avecine.

Financiación (USD)



- Fondos transferidos — **46 %**
- Fundaciones privadas — **43 %**
- Financiamiento público — **5 %**
- Multilateral — **5 %**
- Otros — **1 %**

Gastos (USD)



- Personal — **70 %**
- Viajes — **11 %**
- Pagos a socies y consultores — **8 %**
- Desarrollo — **4 %**
- Reuniones accesibles — **4 %**
- Otros — **3 %**

WEI invierte una parte significativa de los recursos en la incalculable experiencia de nuestro personal, necesaria para generar el impacto de nuestra misión.

Cifras clave

81 %
del presupuesto gastado

5,72 millones
de dólares en activos disponibles en el plazo de un año

1,56 millones
de dólares Se mantuvo una reserva operativade 6 meses

A quienes creen que la intersección de género y discapacidad es crucial y transversal, les decimos: ¡Gracias!

Women Enabled International agradece profundamente a las siguientes organizaciones por su apoyo en 2025. Su inversión continua es un acto de solidaridad poderosísimo—refleja un entendimiento compartido de que la discapacidad es un tema que nos concierne a todes. Su compromiso nos ha ayudado a mantener activa nuestra labor vital de defender los derechos de las mujeres, niñas y personas de género diverso con discapacidad.

Channel Foundation · Disability Rights Fund · Equal Justice Works Ford Foundation · Foundation for a Just Society · Gucci Foundation · International Community Foundation · Kering Foundation · PRBB Foundation · The New York Women's Foundation · The Wild Gifting Project · Fondo de población de las Naciones Unidas · ONU Mujeres · Wellspring Philanthropic Fund · WITH Foundation · Women Deliver

Créditos

Women Enabled International (WEI) es la organización líder a nivel mundial en la intersección de género y discapacidad. Como feministas con discapacidad y aliades, trabajamos para generar un cambio estructural, centrando y amplificando el trabajo y los conocimientos de las líderes locales para impulsar una participación significativa y soluciones que tengan impacto.

Este reporte de impacto ha sido elaborado con las siguientes contribuciones:

Redacción: Alana Carvalho, Claudia Castillo, Sofía Minieri, Marcela Reyes, Suzannah Phillips, Elizabeth Schroeder, Valentina Vargas, Maryangel García-Ramos, y Catherine Hyde-Townsend

Concepto y coordinación editorial: Marcela Reyes

Gestión de proyecto: Anita García y Tam Saavedra

Corrección de texto: Elizabeth Schroeder

Diseño editorial: La Propia Agencia

Traducción al español: Analía Zanelli

WOMEN
ENABLED
INTERNATIONAL

Click en el logo para visitar nuestro sitio web