

Líderes de nuestra liberación

REPORTE ANUAL

2024



Contenidos

Mensaje de la directora y la presidenta	03
Nuestro impacto en números	04
Espacios para el cambio	06
Nada sobre nosotres sin nosotres	07
Herramientas que fomentan el cambio	07
Reclamando el espacio: la atención en les más afectades	08
Sosteniendo el movimiento	09
Espacios compartidos a favor del cambio	10
Transversalizar la discapacidad en espacios feministas	10
Invirtiendo en la intersección del género y la discapacidad	13
Derechos en acción	16
Impulsando las normas para la inclusión en la toma de decisiones	16
Poniendo fin a la discriminación racial y de género en la atención a la salud	17
Normas que promueven un cambio real	18
Datos financieros	19
¡Gracias a quienes sostienen nuestro trabajo!	20



Estimade compañere,

Te escribimos en un momento en que las amenazas a nuestros derechos y al Estado de derecho en todo el mundo están teniendo consecuencias devastadoras. Sin embargo, creemos que es más importante que nunca celebrar el trabajo transformador, la innovación y el impacto de Women Enabled International. El progreso no es siempre lineal, pero nuestro compromiso es inquebrantable, y nuestra comunidad es resiliente.

Acompáñanos a repasar los logros alcanzados el año pasado, ya que impulsan nuestra labor y son testimonio de la tenacidad de nuestros socios.

En 2024 lanzamos el nuevo **Plan Estratégico** de WEI que delinea una visión audaz para crear un futuro igualitario, y presenta una misión actualizada que reafirma que somos una organización liderada y compuesta por feministas con discapacidad y aliades.

Con el nuevo plan, WEI lanzó las consignas: “El futuro de los derechos de la discapacidad es feminista” y “El futuro de la igualdad de género es inclusivo”. WEI comenzó a cambiar el rumbo de las narrativas, invitando a activistas, aliades y colegas de distintos sectores a ser parte de una nueva era en la lucha por los derechos y la justicia en la intersección de género y discapacidad.

Este informe es un reflejo de la energía, el alcance y el impacto de WEI, y pone en relieve algunas de las colaboraciones clave—como el Foro AWID—y espacios estratégicos—como CoSP17—de los que fuimos parte con el objetivo de lograr los cambios que queremos ver en el mundo.

Gracias a una intensa labor de recopilación de datos y análisis de tendencias, organización y refuerzo de capacidades, activismo y creación de redes, hemos reunido a líderes feministas con discapacidad, hemos esclarecido la normativa de derechos humanos y hemos contribuido a mejorar los derechos de las mujeres, las niñas y las personas de género diverso con discapacidad en todo el mundo.

Reflexionar sobre nuestro impacto colectivo ha reforzado la determinación de seguir adelante con esta labor frente a las amenazas actuales que atentan contra nuestras vidas y nuestro futuro. Esperamos que sientas el mismo orgullo que nosotres por lo que hemos logrado como la única organización que trabaja en la intersección de género y discapacidad a escala global, y como parte de un movimiento más grande en todo el mundo. ¡Unides resistimos!

En nombre de la junta directiva y el equipo de WEI, agradecemos tu apoyo y solidaridad.



Maryangel García-Ramos
DIRECTORA EJECUTIVA



Catherine Hyde Townsend
PRESIDENTA DE LA JUNTA



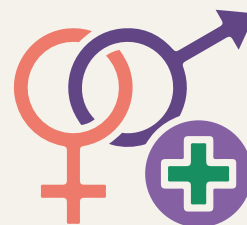
Nuestro impacto en números

El trabajo transformador de WEI tiene un impacto que va más allá de nuestra organización. Durante 2024 ampliamos nuestros programas para apoyar y formar a líderes feministas con discapacidad en una amplia variedad de iniciativas de incidencia y de fortalecimiento de movimientos. Las cifras que presentamos a continuación son una muestra del alcance e influencia de WEI en la intersección del género y la discapacidad.



+100 líderes feministas con discapacidad recibieron **apoyo financiero, logístico y organizacional** de WEI para participar en **16 foros globales** de incidencia (CoSP, CEDAW, CRPD, SVRI, AWID, entre otros).

En Fiya, 450 mujeres y jóvenes con y sin discapacidad accedieron a servicios de **salud sexual y reproductiva** y **prevención de violencia de género** a través de nuestro **Programa de Salud de Oficiales Comunitarios**.



70 socios fortalecieron la iniciativa mediante el entrenamiento de formadores **"Nuestros cuerpos, Nuestros derechos."**



Colaboramos en 5 regiones con gobiernos, agencias de la ONU, prestadores de servicios de salud, organizaciones de base y activistas.



En CoSP17, más de 40 Estados, agencias de la ONU y organizaciones se unieron a nosotros para declarar: **¡El futuro de los derechos de la discapacidad es feminista!**, mostrando nuestro liderazgo para impulsar un cambio inclusivo e interseccional.

50 activistas, académicas y prestadoras de servicios ampliaron su conocimiento sobre capacidad jurídica durante la capacitación de la **Fundación Validity** (Violencia de género y discapacidad en instituciones).





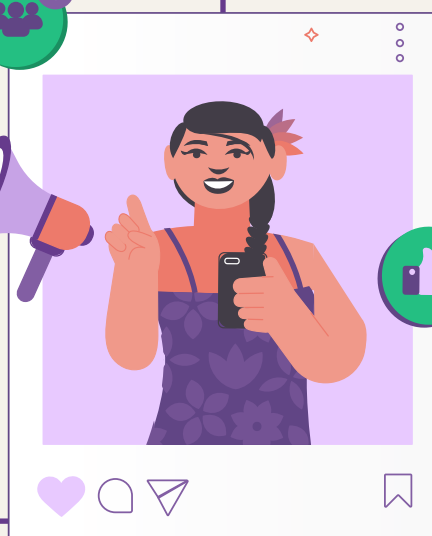
30 stakeholders recibieron **información especializada** en incidencia inclusiva durante el evento de UNFPA por el Día Internacional de las Personas con Discapacidad.

40 líderes feministas con discapacidad expandieron su experiencia en derechos humanos con la **Comisión Interamericana de Derechos Humanos y WEI**.



2 grandes logros de incidencia: tras **más de 2 años** de acción sostenida, **las voces de mujeres, niñas y personas de género diverso con discapacidad** fueron incluidas en las **Recomendaciones Generales de CEDAW y CERD**.

(Ver página 16-17)

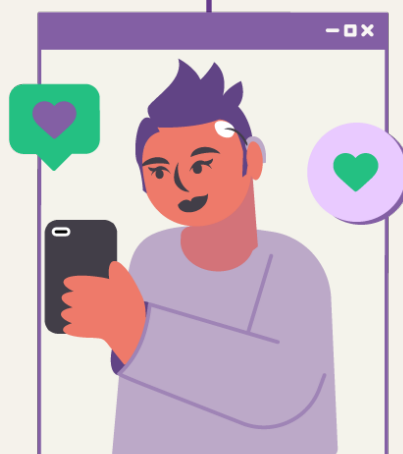


Crecimiento de la comunidad: **6.000 lectores de nuestro newsletter**, con un aumento del **7,4%**.

Narrativas poderosas: **19 historias** de **5 países** sobre las experiencias de vida de mujeres y personas de género diverso con discapacidad, generaron **2.114 interacciones**.



Conocimiento y experiencia: +105% de incremento en interacciones de la comunidad. Más de **4.000 usuarios** de **190 países** interactuaron **52.316 veces**, descargando **guías, recursos e informes** sobre género y discapacidad.



Impacto de la estrategia de contenidos: alcanzamos a **30.872 personas** en las principales plataformas en línea.



Espacios para el cambio

En 2024 trabajamos junto a otras feministas con discapacidad para participar en espacios globales de incidencia y de construcción de movimientos.

2024

Enero

- » Reunión inaugural de la Alianza por la Justicia de género y discapacidad
- » Washington, D.C., EE.UU.

Junio

- » Conferencia de los Estados Partes de la CDPD 17 (CoSP17)
- » Nueva York, EE.UU.

Agosto

- » Comité de la ONU para la Eliminación de la Discriminación Racial (CERD)
- » Ginebra, Suiza

Noviembre

- » Conferencia "Spark Justice"
- » Atlanta, EE.UU.

Marzo

- » Comisión sobre la Condición de la Mujer 68 (CSW68)
- » Nueva York, EE.UU.

Julio

- » Capacitación "Nuestros cuerpos, nuestros derechos"
- » Suva, Fiyi

Octubre

- » Fundación Ford: Free Futures
- » Nueva York, EE.UU.
- » Comité CEDAW
- » Ginebra, Suiza
- » Foro SVRI
- » Ciudad del Cabo, Sudáfrica

Diciembre

- » Foro AWID
- » Bangkok, Tailandia



Nada sobre nosotros sin nosotros

En todo el mundo, mujeres, niñas y personas de género diverso con discapacidad están uniendo esfuerzos, alzando la voz y construyendo movimientos poderosos en pro de la justicia. Lideran la lucha por exigir sus derechos y construir un mundo que valore sus voces, sus experiencias y sus sueños. En 2024, presenciamos no sólo un impulso creciente, sino también una fuerza inquebrantable: comunidades que se organizan de manera sostenible, arraigada y conectada. A continuación algunas de las iniciativas más relevantes de nuestro trabajo:

Herramientas que fomentan el cambio

Gracias a nuestras iniciativas de difusión comunitaria, más de **450 mujeres y jóvenes con y sin discapacidad en Fiyi** recibieron—algunes por primera vez—información y acceso a servicios esenciales relacionados con la salud, los derechos sexuales y reproductivos, y sobre violencia de género. Esto representa un paso fundamental hacia la inclusión y el empoderamiento. La capacitación “Nuestros cuerpos, nuestros derechos”—que tuvo lugar en la región del Pacífico—, **reforzó los conocimientos de 70 activistas** sobre salud, derechos sexuales y reproductivos, y violencia de género, posicionando su liderazgo dentro de sus comunidades.

Durante el entrenamiento de la Fundación Validity sobre capacidad jurídica, otras **50 personas aprendieron** más acerca de sus derechos y los sistemas legales. En reconocimiento del Día Internacional de las Personas con Discapacidad,

Esto es más que progreso. Ésta es la transformación que se logra desde nuestra comunidad.

el Fondo de Población de las Naciones Unidas organizó un evento especializado donde **30 stakeholders** recibieron entrenamiento personalizado para apoyar las iniciativas de activismo inclusivo. WEI colaboró con socios para informar a la Comisión Interamericana de Derechos Humanos y a **40 activistas que trabajan por los derechos humanos en América**, sobre la salud y los derechos sexuales y reproductivos desde la perspectiva de la discapacidad.

WEI informó al Comité de las Naciones Unidas para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (Comité CEDAW) sobre estereotipos de género y discapacidad, y cómo afectan a las mujeres con discapacidades intelectuales y psicosociales. Estas iniciativas están creando un movimiento poderoso a favor de la justicia en materia de discapacidad y género en el mundo.





Reclamando el espacio: la atención en les más afectades

Women Enabled International siguió liderando y fomentando conversaciones globales fundamentales en la intersección de género y discapacidad. Creamos espacios para la visión colectiva y la defensa de los derechos de les **defensores y activistes que participaron en los eventos de WEI en las Naciones Unidas.**

Nuestro evento paralelo en la Conferencia de los Estados partes de la Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (CDPD), **“El futuro de los derechos de la discapacidad es feminista”, contó con más de 40 copatrocinadores entre Estados, agencias de la ONU y organizaciones feministas y de personas con discapacidad, y convocó a más de 100 asistentes.** Durante el evento presentamos un nuevo marco para

la justicia en materia de discapacidad y empujamos los enfoques interseccionales de los derechos de las personas con discapacidad.

En la **Conferencia Spark Justice, 22 participantes** formaron parte de una inspiradora sesión, codirigida por el equipo de WEI, que amplificó las perspectivas feministas sobre la discapacidad y profundizó la colaboración entre movimientos.

Durante 2024, WEI se aseguró de que **más de 100 socies**—mujeres y personas de género diverso con discapacidad—, pudieran participar de forma significativa en **16 eventos en 5 países**, a través de apoyo financiero, logístico y organizacional. Esta inversión eliminó las barreras de acceso y amplificó las voces de las personas que más se ven afectadas por los temas centrales de nuestra lucha.





Sosteniendo el movimiento

Durante 2024, Women Enabled International continuó fortaleciendo el liderazgo feminista de las personas con discapacidad en la Colectiva de Latinoamericanas con Discapacidad por los Derechos Humanos y la Alianza por la Justicia de Género y Discapacidad en EE.UU. La Colectiva se dedicó a establecer su infraestructura interna para apoyar su labor activista durante los próximos dos años. Con la Alianza de EE.UU. alcanzamos nuevas metas este año. Tuvimos la primera reunión de miembros en un retiro híbrido que reunió a **75 miembros de 26 estados. Fueron tres días de aprendizaje, networking y activismo para crear comunidad.** En el Capitolio lanzamos una **iniciativa de historias y narrativas**, y creamos un espacio para descansar y socializar que fortaleció el sentido de conexión del grupo.

Este año **presentamos, ante la Suprema Corte de Justicia de EE.UU., dos escritos conjuntos de amicus curiae.** El primero para defender las protecciones federales de la Ley de Tratamiento Médico de Emergencia y Trabajo de Parto y permitir que los médicos realicen abortos necesarios en casos de emergencia médica.

Dicho procedimiento es penalizado por la ley contra el aborto de Idaho. El segundo fue para abogar por la reimplementación de regulaciones actualizadas para administrar mifepristona, un fármaco usado en la interrupción médica del embarazo.

"Al reflexionar sobre el retiro y el impacto de este trabajo, es evidente que la interseccionalidad que atraviesa todo lo que hace Women Enabled International fue el catalizador. La accesibilidad creó un entorno acogedor, pero la comunidad con otras activistas con discapacidad realmente me hizo sentir en casa. La alegría compartida entre personas de color y personas con discapacidad se convirtió en un acto revolucionario de resistencia, lo que reafirmó el principio 'nada sobre nosotres sin nosotres'".

Jesenia, Alianza de EE.UU.





Espacios compartidos a favor del cambio

La incidencia y el fortalecimiento de capacidades son ejes centrales del trabajo de WEI. Esta labor contribuye a garantizar que la discapacidad sea reconocida y abordada como un tema transversal por parte de organizaciones, donantes, *stakeholders* y agentes de cambio.

En medio de este contexto socioeconómico y político, mantenemos nuestro compromiso con la creación de coaliciones y colaboraciones que impulsen formas de trabajo innovadoras. El camino a seguir es juntas. A continuación presentamos algunas de las iniciativas más relevantes en esta área:

Transversalizar la discapacidad en espacios feministas

La Asociación para los Derechos de las Mujeres y el Desarrollo (AWID por sus siglas en inglés) es una organización internacional que trabaja por la justicia de género y los derechos de las mujeres, y como parte de su trabajo organiza el Foro AWID para reunir a líderes y activistas feministas de todo el mundo.

El Foro AWID 2024 representó la culminación de dos años de trabajo conjunto, en el que **líderamos el Comité de Accesibilidad** y colaboramos **con ocho organizaciones de derechos de las personas con discapacidad** a fin de garantizar que el evento fuera accesible para todes. ¡El compromiso de AWID con la accesibilidad es real!, pues fue una de las primeras organizaciones feministas en firmar y comprometerse a implementar el Protocolo Feminista de Accesibilidad de WEI.

Nuestra participación en el Foro también incluyó la (co)organización de **seis eventos y espacios**, a los que asistieron más de **200 personas**. Además, **apoyamos a cuatro líderes feministas con discapacidad de Filipinas, Nepal, Panamá/Colombia y España** para que viajaran y asistieran al foro.

Durante la sesión plenaria, más de **2,000+ activistas, organizadores comunitarios**, donantes y líderes de derechos humanos nos escucharon decir: **¡TODO ES UN ASUNTO DE DISCAPACIDAD!** Nuestro mensaje resonó fuerte durante la plenaria y sigue resonando meses después en plataformas digitales.





El comité



Compuesto por **8 organizaciones por los derechos** de las **personas con discapacidad**.



Se reunió de manera frecuente durante **2 años**.



Se realizó **1 reunión presencial en Bangkok** para planear todo lo relacionado con la accesibilidad y elaborar estrategias pertinentes.



Se realizó **1 auditoría de accesibilidad** de la sede de la conferencia y de otros espacios, incluidos hoteles.



Se trabajó sobre accesibilidad desde una **perspectiva más integral**, que incluía a las personas con discapacidad, pero también a la comunidad LGBTQI, trabajadoras sexuales, personas que viven con VIH y personas que consumen drogas.

"Trabajar con WEI en el Comité de Accesibilidad del Foro AWID fue fantástico. La labor constructiva y práctica de WEI deriva de las experiencias de vida y los conocimientos integrales, y esto nos ayudó a elaborar y, lo que es más importante, a implementar medidas para crear un Foro más inclusivo y accesible. No veo la hora de trabajar juntas de nuevo".

Jessica Whitbread, AWID, Membresía y Bases de Apoyo





¡Justicia para las personas con discapacidad! ¡Nuestros derechos!



WEI, junto con socias como Pratima Gurung, parte de la junta directiva de WEI y secretaria de la Asociación Nacional de Mujeres Indígenas con Discapacidad de Nepal (NIDWAN), y Amal Charif, activista de Líbano, organizó la Marcha por la Justicia para las Personas con Discapacidad en el Foro AWID.

¡Más de 50 feministas con discapacidad y aliades se sumaron a la marcha!

Con la marcha, irrumpimos en el espacio plenario del Foro AWID y nos aseguramos de que las mujeres y las personas de género diverso con discapacidad fueran vistas y escuchadas.

Nuestro mensaje fue claro: ¡Todo es una cuestión de discapacidad!

"Lo que hicimos con el equipo de Women Enabled en términos de alzar nuestras voces... fue muy importante. Y creo que este tipo de activismo colectivo realmente nos une para amplificar nuestras voces".

Pratima Gurung
Miembra de la Junta Directiva de WEI

El trabajo con AWID y con las organizaciones del Comité de Accesibilidad reforzó el innegable poder de la colaboración. Junto con nuestros socios y participantes, exploramos estrategias innovadoras, intercambiamos ideas poderosas y construimos redes más sólidas comprometidas con el avance de la igualdad y la inclusión en todos los rincones del mundo.

Este trabajo muestra lo que significa ser verdaderamente accesible y el esfuerzo que se requiere para garantizar la inclusión.





Invirtiendo en la intersección del género y la discapacidad

En WEI aprovechamos **nuestra posición como la primera**—y aún única— organización global que trabaja en la intersección de género y discapacidad **para abogar** por una inversión mayor y sostenida en esta intersección. Con ese fin, **ponemos de relieve el impacto transformador y los desafíos** a los que se enfrentan las organizaciones y les activistas que luchan por los derechos y la justicia de género y discapacidad.

Durante 2024 nos centramos en crear espacios de diálogo que fomentaran conversaciones directas entre financiadores y donantes, activistas y organizadores comunitarios. Trabajamos con financiadores para promover un mejor acceso a los recursos y apoyar a las líderes feministas con discapacidad y a sus organizaciones para que puedan sostener su activismo a largo plazo.



WEI y la UAF ofrecieron una recepción tras la reunión a puerta cerrada, que brindó la oportunidad de conocerse entre les participantes y crear nuevas relaciones en un espacio más desestructurado.





Mapeo de la Justicia de la Discapacidad en Medio Oriente, Europa del Este y Asia Central

En colaboración con el Fondo de Acción Urgente para el Activismo Feminista (UAF-FA), creamos un espacio para reflexionar sobre las agendas y estrategias de defensa de los derechos de les activistes y las organizaciones que trabajan en la intersección de la justicia de la discapacidad y la justicia de género en países como Líbano, Palestina, Bielorrusia, Tayikistán y Polonia.

La reunión, celebrada durante CSW68, se diseñó como una oportunidad para que financiadores y activistes de estos países entablaran un diálogo significativo sobre una serie de recomendaciones, y delinearan los próximos pasos para construir un camino hacia la creación de movimientos interseccionales, inclusivos y sostenibles. **¡Este fue un espacio en el que activistes y financiadores tuvieron la oportunidad de (re)configurar el enfoque de su trabajo!**

Asistieron más de 50 personas a la sesión, con participantes de la **Fundación Ford, Red de Financiadores de Derechos Humanos, Fondo para la Igualdad y el Fondo Internacional para las Mujeres.**

Todo lo que debes saber para ser un financiador inclusivo en materia de discapacidad y género

A partir de los conocimientos adquiridos en la sesión de mapeo, continuamos nuestros esfuerzos para influir en los principales actores filantrópicos mediante el lanzamiento preliminar del informe “*Activists From Strength: What You Need to Know to Be a Disability and Gender-Inclusive Funder*”.

Este informe, en colaboración con UAF, fomenta el diálogo y el debate para fortalecer movimientos inclusivos, interseccionales y sostenibles en favor de la justicia de género y discapacidad. Asimismo, identifica los principales retos a los que se enfrentan les activistes por los derechos de las personas con discapacidad en su trabajo, y formula recomendaciones para interesados en apoyar los movimientos en la intersección de género y discapacidad. Lee el reporte completo en inglés [aquí](#).

Más de 50 activistes en representación de 40 organizaciones dirigidas por mujeres y/o personas de género diverso—con y sin discapacidad—que trabajan para promover los derechos en la intersección de género y discapacidad, contribuyeron a esta iniciativa.

Tienen su sede y/o trabajan en **10 países diferentes: Bielorrusia, Hungría, Irak, Jordania, Líbano, Palestina, Polonia, Rumanía, Tayikistán y Yemen.**





A medida que el mundo sigue cambiando, el trabajo y el apoyo de actores importantes —como actores de espacios feministas, de discapacidad y filantrópicos, pero también empresas y otras organizaciones privadas—serán fundamentales para mantener nuestros derechos y seguir construyendo un mundo inclusivo para todas las personas.

Los socios financieros tienen la oportunidad de estar a la vanguardia de estrategias innovadoras que ayudarán a construir un futuro resiliente y esperanzador. Súmate a las organizaciones feministas y de discapacidad que han sido pioneras en este trabajo durante décadas. Descubre cómo seguir **apoyando este trabajo.**

“Nos hemos dado cuenta que la brecha en el financiamiento de los grupos de justicia de la discapacidad no se debe a su ausencia, sino a nuestra falta de intención de encontrarlos y financiarlos. Una vez que comenzamos a financiar de forma visible a estos grupos, muchos colectivos se han hecho visibles y han sido generosos al ser un recurso para nosotros, incluso más que nosotros para ellos”.

Elsa Saade, Oficial de Programas, Senior, UAF-FA





Derechos en acción

En 2024 alcanzamos importantes victorias en el ámbito del activismo. Conseguimos influir en la labor y las recomendaciones de los comités internacionales de supervisión de los derechos humanos, además que equipamos a nuestros socios con los recursos y el apoyo necesarios para traducir las normas de derechos humanos en mejoras concretas para las mujeres, niñas, y personas de género diverso con discapacidad. A continuación algunos de los logros más relevantes en esta área:

Impulsando las normas para la inclusión en la toma de decisiones

En 2024, el **Comité de las Naciones Unidas para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (Comité CEDAW)** adoptó una nueva norma internacional que insta a los gobiernos a garantizar representación igualitaria e inclusiva de las mujeres en todos los sistemas de toma de decisiones.

La Recomendación General n.º 40 (GR40) supone un gran avance ya que reconoce de forma explícita la importancia de la inclusión plena y la paridad en el liderazgo en varios ámbitos—desde la política hasta la consolidación de la paz, la respuesta al cambio climático, la educación y otros.

Women Enabled International y nuestros socios globales de la **Coalición de Acción por la Igualdad Generacional para los Movimientos Feministas y el Liderazgo** y el **Colectivo Inclusivo Generación Igualdad** han contribuido activamente a dar forma a estas recomendaciones durante más de dos años de incansable labor. Gracias a testimonios escritos y presenciales, así como múltiples consultas, nos hemos asegurado que **los derechos y las voces de las mujeres y las personas de género diverso con discapacidad se reflejen en la GR40.**

Logros más importantes:

- » Se insta a los gobiernos a garantizar la **paridad de género 50:50 en el liderazgo**, no como una solución temporal, sino como un principio permanente de buen gobierno.
- » Se reafirma la **capacidad jurídica de las mujeres con discapacidad para votar**, presentarse a cargos públicos y acceder a la educación y la atención a la salud, incluida la salud sexual y reproductiva.
- » Se solicita erradicar obstáculos como los colegios electorales inaccesibles, la falta de educación inclusiva y los estereotipos nocivos.
- » Hay un **reconocimiento sin precedentes de la interseccionalidad** y cómo la discapacidad, la edad, la raza y otros factores agravan la discriminación.



Poniendo fin a la discriminación racial y de género en la atención a la salud

En agosto de 2024, el **Comité de las Naciones Unidas para la Eliminación de la Discriminación Racial (Comité CERD)** adoptó una novedosa norma internacional que exige el fin de la discriminación racial en el goce del derecho a la salud. **La Recomendación General n.º 37 (GR37)** abordó específicamente **cómo la raza, el género, la discapacidad y otros factores se combinan para crear graves obstáculos al acceso a la salud**, y las medidas que deben tomar los gobiernos para revertir esa situación.

Con demasiada frecuencia, las mujeres y las personas de género diverso con discapacidad que también forman parte de grupos raciales o indígenas, **se enfrentan a una discriminación agravada** en contextos de atención a la salud, desde la esterilización forzada hasta la negación de servicios de salud sexual y reproductiva, pasando por instalaciones inaccesibles y prácticas de salud mental sesgadas. La GR37 denuncia estas injusticias y afirma que la autonomía corporal, el consentimiento informado y el acceso a la salud son derechos fundamentales.

WEI se asoció con la Asociación Nacional de Mujeres Indígenas con Discapacidad de Nepal, el colectivo Mujeres con Capacidad de Soñar a Colores y el Grupo de Derechos de las Minorías para impulsar normas que reflejen las experiencias de las mujeres con discapacidad.

Logros más importantes:

- » **La interseccionalidad como principio jurídico:** se confirma que los Estados deben abordar las formas de discriminación superpuestas y agravadas a las que se enfrentan las personas, especialmente las mujeres y las personas de género diverso con discapacidad.
- » **Protección en los centros de detención y de salud mental:** se deben buscar alternativas a la detención y medidas de protección para las personas con mayor riesgo de sufrir abusos, incluidas las personas con discapacidad.
- » **Derechos de salud sexual y reproductiva:** se afirma el derecho a la autonomía corporal, el consentimiento informado, el acceso al aborto y a los anticonceptivos, y la protección contra prácticas nocivas como la mutilación genital femenina y la esterilización forzada.
- » **Sistemas de salud accesibles:** se exige una atención que sea físicamente accesible, respetuosa con la cultura, inclusiva desde el punto de vista lingüístico y sensible al género y la discapacidad.

La GR37 insta a los Estados a realizar un seguimiento de los datos sobre la desigualdad en la atención a la salud, garantizar la participación de las comunidades marginadas en la elaboración de políticas sanitarias y crear mecanismos para exigir el cumplimiento de responsabilidades cuando se produzcan casos de discriminación.





Normas que promueven un cambio real

Las normas establecidas en estas recomendaciones generales se utilizan para exigir el cumplimiento de obligaciones a los gobiernos, y les activistas las utilizan para luchar por los cambios que quieren ver en sus territorios.

En 2024:

» WEI **apoyó a Mujeres con Discapacidad en África** para organizar un nuevo grupo de mujeres con discapacidad en Malaui con el fin de trabajar colectivamente para implementar las recomendaciones del Comité CEDAW y del Comité CDPD (Comité sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad).

» También **apoyamos al Comité de Mujeres de la Federación de Personas con Discapacidad de Ghana** para que participara en actividades de defensa de derechos antes, durante y después de la revisión del país por parte del Comité de la CDPD, lo que dio lugar a una serie de recomendaciones dirigidas al gobierno de Ghana.

¿Cuál fue el resultado?

Tras esta labor activista, el Comité de la CDPD:

» Expresó su preocupación porque las mujeres y niñas con discapacidad en Ghana, especialmente aquellas con discapacidad intelectual, psicosocial y albinismo, se enfrentan a problemas sistémicos, como la exclusión, la discriminación y el acceso limitado a la justicia, la educación, la atención a la salud y la participación política.

» Instó al gobierno a involucrar a las mujeres y niñas con discapacidad, a través de sus organizaciones representativas, en todos los procesos de toma de decisiones, abordar la discriminación interseccional en la legislación y en la práctica, reformar la legislación obsoleta, garantizar servicios accesibles e inclusivos (especialmente para las sobrevivientes de violencia y en materia de salud sexual y reproductiva), apoyar sus derechos a la vida familiar y la maternidad, y promover activamente su participación en la vida pública y política.

Estas recomendaciones representan un avance importante, hacen énfasis en las voces y experiencias de las mujeres y niñas con discapacidad y establecen expectativas claras para las reformas estructurales basadas en la inclusión, la dignidad y la igualdad.

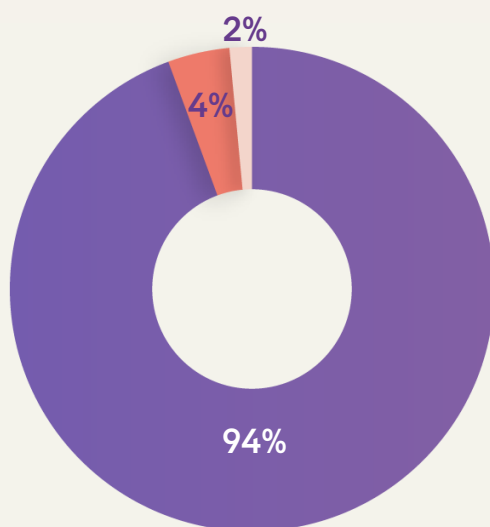




Datos financieros

2024 fue un año de crecimiento, impacto y fortalecimiento organizacional. Nuestro trabajo recaudando fondos hizo sostenible el aumento en 30% en los gastos operativos con respecto al año anterior, lo que permitió contratar personal clave, ampliar el trabajo de WEI con socios globales y presupuestar la accesibilidad en todos nuestros programas y operaciones. Logramos obtener seis meses de reservas operativas y terminamos el año con una sólida estabilidad financiera. De cara al futuro, WEI seguirá priorizando la resiliencia financiera y la movilización de recursos para garantizar la sustentabilidad de nuestra organización y de los movimientos globales de los que somos parte.

Ingresos

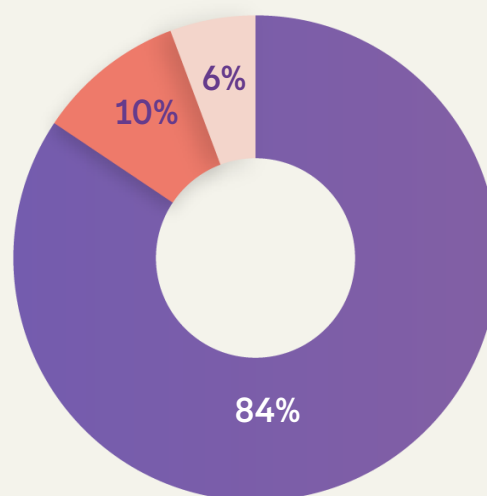


Total \$6.599.510*

- 94% » Subvenciones y contribuciones
- 4% » Financiación multilateral y gubernamental
- 2% » Intereses y otros

*Los ingresos de este año incluyen una donación extraordinaria única que financiará necesidades de infraestructura y reservas estratégicas que no están contempladas en otras fuentes de financiamiento.

Gastos



Total \$3.153.641

- 84% » Programas
- 10% » Apoyo a la misión central
- 6% » Desarrollo



¡Gracias a quienes sostienen nuestro trabajo!

Women Enabled International agradece profundamente a las siguientes organizaciones por su apoyo incondicional en 2024. Su inversión refleja la convicción compartida de que la discapacidad atraviesa todas las cuestiones de justicia social, y su compromiso nos ha ayudado a continuar nuestro trabajo para defender los derechos de las mujeres, las niñas y las personas de género diverso con discapacidad.

Channel Foundation • Disability Rights Fund • Equal Justice Works • Ford Foundation • Foundation for a Just Society • Goldman Sachs Philanthropy Fund • Gucci • Kering Foundation • The New York Women's Foundation • Open Society Foundations • PRBB Foundation • United Nations Population Fund • Urgent Action Fund • Wellspring Philanthropic Fund • The Wild Gifting Project • WITH Foundation

También nos sentimos profundamente honrados por la extraordinaria generosidad de nuestros donantes individuales, y por la fuerza y solidaridad de las activistas feministas con discapacidad de todo el mundo, sin ellos nuestro trabajo no sería posible.



