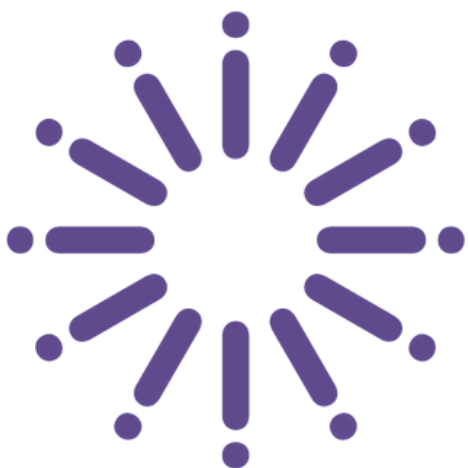


# **INFORME ANUAL**

# **2022**



**WOMEN  
ENABLED  
INTERNATIONAL**

[www.womenenabled.org](http://www.womenenabled.org)

# MENSAJE DE LA DIRECCIÓN EJECUTIVA Y LA JUNTA DIRECTIVA

Nos complace compartir el Informe Anual 2022 de Women Enabled International. Este año estuvo marcado por celebraciones trascendentales, como nuestro décimo aniversario y el inicio de una etapa brillante, en la que dimos la bienvenida a una nueva Directora Ejecutiva para ayudar a forjar el futuro de WEI.

WEI es la única organización internacional que trabaja de forma exclusiva en los derechos humanos de las mujeres, las niñas y las personas de género diverso con discapacidad. Frente al aumento de la violencia de género y los movimientos antiderechos alrededor del mundo, nos mantenemos firmes en nuestro compromiso por aumentar la visibilidad de nuestra comunidad y garantizar el reconocimiento, la protección y el ejercicio de nuestros derechos.

A lo largo del año y en un evento especial en octubre de 2022, reflexionamos acerca del impacto de WEI en nuestra primera década y rendimos tributo a todas aquellas personas que han trabajado con incansable dedicación en pos del progreso de nuestra misión y nuestro movimiento, sobre todo nuestro personal y las mujeres con discapacidad de todo el mundo. [Haga clic aquí para ver un breve vídeo de nuestro aniversario](#), en el que figuran grandes activistas por los derechos humanos en la intersección del género y la discapacidad y otras personas aliadas.

Con cada año que pasa, WEI ha crecido. con ello también nuestro alcance e impacto. En 2022, WEI amplió sus redes, fortaleció sus alianzas e incrementó de manera considerable su personal y presupuesto a través de fuentes de financiación diversificadas. Con el fin de mantener este crecimiento y consolidar una resiliencia organizacional, WEI obtuvo la codiciada subvención BUILD de la Ford Foundation para invertir más en la gente, las finanzas, los sistemas y las estrategias que se necesitan para prosperar en el futuro.

WEI terminó el 2022 muy bien posicionada para su elaborar siguiente plan estratégico de 5 años. La organización sentó cimientos sólidos sobre los que continuar su labor, y definió los valores fundamentales que guiarán su trabajo de ahora en adelante, entre ellos feminismo interseccional, justicia para la discapacidad, comunidad, rendición de cuentas, respeto, y dignidad.

Nos sentimos honradas y revitalizadas por el privilegio que significa la oportunidad de construir el futuro de esta organización única y vital, y comprendemos la gran responsabilidad que tenemos en la búsqueda de la equidad y la justicia para las mujeres, las niñas y las personas de género diverso con discapacidad alrededor del mundo.

En gratitud y solidaridad,



Maryangel García-Ramos  
Directora Ejecutiva



Catherine Townsend  
Presidenta de la Junta Directiva

# LO DESTACADO DEL 2022:

Women Enabled International es una organización de feministas con discapacidad y personas aliadas que promueve los derechos humanos en la intersección del género y la discapacidad a través de una estrategia de tres ejes, a saber, incidencia y rendición de cuentas, fortalecimiento integral de capacidades, y construcción del movimiento y colaboración entre movimientos.

## A continuación se encuentran algunos ejemplos del impacto de nuestros programas en 2022

**48**

participantes en un taller para ayudar a las OPD (organizaciones de personas con discapacidad) a defender los servicios integradores de la discapacidad

**200+**

feministas con discapacidades participaron en las redes coordinadas de WEI

Alianza por Justicia de Género y Discapacidad de Estados Unidos

Colectivo Latinoamérica

Colectivo Inclusivo Generación Igualdad

Como coordinadoras del Colectivo Inclusivo Generación Igualdad, apoyamos a:

**109** mujeres y gente de género diverso con discapacidades que representan a

**24** agencias, agencias de la ONU y organizaciones feministas de

**37** países, como se

**DEFINEN COLECTIVAMENTE**

**13** compromisos con la accesibilidad para eventos y congregaciones feministas para crear

**1** PROTOCOLO DE ACCESIBILIDAD FEMINISTA

## Enfoque en la región del Pacífico:

**127**

personas se unieron a las sesiones de difusión de la autonomía sobre el cuerpo, derechos y salud sexual y reproductiva en las regiones central y occidental de Fiji

**más del 80%**

de las personas participantes reportaron sentirse más empoderadas para pedir servicios después de las sesiones



**5**

países en la región adoptarán y desarrollarán el proyecto en los próximos años

# COMUNIDAD WEI

## 294

personas celebraron el 10° aniversario de WEI

## 18

creadores de 9 países reescribieron la narrativa con historias en el blog comunitario de WEI

## 948

suscriptores se unieron a la lista de correo de WEI para recibir boletines trimestrales

En 2022 pedimos información acerca de nuestra comunidad global

## 157 personas de 48 países respondieron

### QUIÉNES SON

## 41%

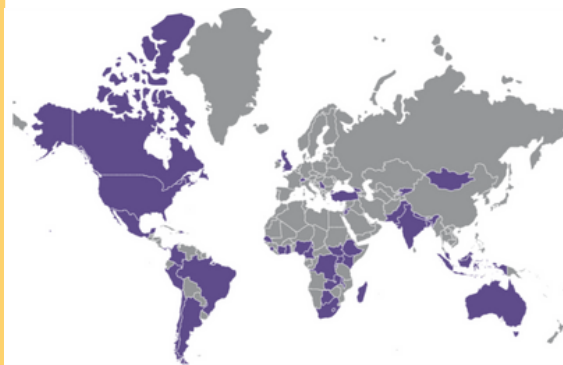
se identificó como ser del Sur Global

## 58%

se identificó como una persona con discapacidad

## 13%

se identificó como un pariente de una persona con discapacidad



### DONDE ESTÁN

### TEMAS CLAVE



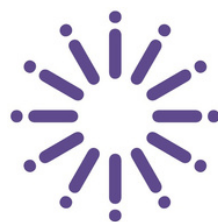
Inclusion and Participation



Gender Based Violence



Discrimination, Equality, Stigma, and Stereotyping



WOMEN  
ENABLED  
INTERNATIONAL

"WEI es una valiosa socia estratégica. Sus colaboraciones e iniciativas de fortalecimiento de capacidades ponen las voces diversas, las experiencias vividas y los liderazgos de mujeres, niñas y personas de género diverso con discapacidad en el centro de la escena".

- Catalina Devandas, Directora Ejecutiva, Disability Rights Fund

# LLAMADO A LA ACCIÓN PARA LA ACCESIBILIDAD Y LA INCLUSIÓN

Los Foros Generación Igualdad, celebrados en el 2021, no contaron con medidas básicas de accesibilidad. Como consecuencia, estos Foros excluyeron en gran medida la participación y las perspectivas de feministas con discapacidad, tanto en los procesos como en los resultados. Frente a esta experiencia, que ilustra las barreras a las que feministas con discapacidad se han enfrentado durante años en los espacios de igualdad de género, el Colectivo Inclusivo Generación Igualdad (IGEC, por sus siglas en inglés) —convocado por WEI— lideró un proceso consultivo y participativo que dio como resultado el innovador Protocolo Feminista de Accesibilidad.

El Protocolo es una iniciativa histórica que pide a los Estados, la sociedad civil feminista, las agencias de Naciones Unidas y otros agentes feministas que se comprometan a garantizar que, en el futuro, las discusiones y los espacios de toma de decisiones sobre la igualdad de género sean plenamente accesibles e inclusivos para feministas con discapacidad. Cada uno de los 13 compromisos del Protocolo es un llamado a la acción sobre un aspecto específico de la accesibilidad y la inclusión en eventos y reuniones feministas, en particular la planificación, la ejecución y el seguimiento de los eventos.

Tras su presentación en diciembre de 2022, el Protocolo obtuvo una respuesta inmediata alrededor del mundo. Hasta ahora el Protocolo tiene más de 150 signatarios, entre ellos importantes organizadores de encuentros como Women Deliver, AWID, y CREA. Tanto WEI como sus organizaciones asociadas y los miembros del IGEC siguen impulsando el Protocolo.



**>150 FIRMANTES ACTUALES**

# EXPANSIÓN DEL ACCESO A LOS DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS

En uno de los proyectos de mayor impacto hasta la fecha, WEI puso en marcha una iniciativa piloto de capacitación de Oficiales de Enlace de Salud Comunitaria en Fiji, con resultados positivos que marcaron un avance en este proyecto polifacético y multianual que la Organización lleva adelante en el Pacífico. Gracias a esta iniciativa, hoy más personas con discapacidad en Fiji conocen sus derechos sexuales y reproductivos y se sienten seguras a la hora de acceder a servicios de salud sexual y reproductiva.

Tomando como base nuestra propia investigación de evaluación de necesidades, y en sociedad con el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA), WEI diseñó un programa de capacitación entre pares destinada a fortalecer la prestación de servicios de salud sexual y reproductiva y de violencia de género para mujeres y jóvenes con discapacidad.

**"La capacitación fue bastante útil, ya que proporcionó a los trabajadores sanitarios con una mejor plataforma sobre como ofrecer asistencia y servicios para las personas con discapacidades..., tratándolas como a cualquier otro ser humano, en lugar de verlas como objetos de caridad para un caso especial".**

*—un trabajador sanitario que se unió a la sesión de toma de conciencia acerca de la inclusión de la discapacidad*

Para el programa piloto, WEI trabajó de manera innovadora en todos los sectores pertinentes en colaboración con el Foro de Discapacidad del Pacífico, la Federación de Personas con Discapacidad de Fiji, el UNFPA, el Ministerio de Salud de Fiji, y con proveedores locales de servicios de salud sexual y reproductiva para capacitar a las mujeres fijianas con discapacidad para que se desempeñen como Oficiales de Enlace de Salud Comunitaria



**Más del 80%**

de las 127 personas que participaron reportaron sentirse empoderadas para ejercer sus derechos sexuales y reproductivos y solicitar servicios relacionados después de las sesiones.



# APOYO A LA LABOR DE INCIDENCIA DE ORGANIZACIONES ASOCIADAS

Tras dos años de hacer frente a reuniones canceladas, y más tarde, a reuniones virtuales, en 2022, WEI aprovechó la oportunidad de hacer incidencia de forma presencial ante las Naciones Unidas. En agosto, la Organización viajó a Ginebra y patrocinó a una miembro de la Asociación de Salud Mental de Indonesia (IMHA, por sus siglas en inglés), quien pronunció un poderoso discurso ante el Comité sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (Comité CDPD) durante la revisión de su país.

Nuestro trabajo de incidencia conjunto hizo foco en los derechos de las mujeres, las niñas, y las personas de género diverso con discapacidad psicosocial, y las observaciones finales del Comité reflejaron la necesidad de que el gobierno de Indonesia abordara los abusos relacionados.

Como resultado de estos esfuerzos, el gobierno llevó a cabo una visita conjunta con IMHA a un centro institucional. Esta visita estuvo seguida de otras iniciativas por parte del gobierno, incluido el seguimiento de las condiciones preocupantes en estos centros. WEI e IMHA continúan trabajando juntas para garantizar que los compromisos de los derechos humanos se lleven a la práctica en el terreno.



La Asesora de Programas de WEI Virginia Ossana e Ira Askarina Azhar de la Asociación de la Salud Mental de Indonesia, de pie ante el Palais des Nations, la sede principal para la Organización de las Naciones Unidas

**"Gracias a WEI, tuvimos una reunión muy importante con los miembros del Comité CDPD acerca de las malas condiciones de las instituciones mentales y los problemas que enfrentan las personas con discapacidad psicosocial en Indonesia. Me impresionó mucho la eficacia de este trabajo de incidencia conjunto".**

*- Ira Askarina Azhar, Asociación de la Salud Mental de Indonesia*

# DE ESTÁNDARES GLOBALES A CONTEXTOS LOCALES

WEI puso en marcha un programa piloto de capacitación de instructores destinado a organizaciones locales de personas con discapacidad con el objetivo de fortalecer su conocimiento sobre la salud y los derechos sexuales y reproductivos y la violencia de género y prepararles para promover la oferta de servicios inclusivos.

Tras el éxito que tuvo el programa piloto llevado a cabo de forma virtual en China en 2021, WEI facilitó un taller presencial en Botswana en 2022. Para este taller, se usó un nuevo currículo diseñado sobre la base de las directrices sobre salud y derechos sexuales y reproductivos [\[LINK\]](#) que elaboramos en 2018 en colaboración con el UNFPA.

Esta iniciativa de entrenamiento a entrenadoras, acercó el currículo a seis mujeres con discapacidad que, cuando finalizó la capacitación, estaban listas para llevarlo a sus comunidades. Este currículo innovador —y ahora también probado en el terreno— se puede adaptar a idiomas y contextos culturales específicos según sea necesario.



Trece personas defensoras congregadas para recibir capacitación acerca de la autonomía sobre el cuerpo, derechos y salud sexual y reproductiva en Botswana



Una persona defensora pronuncia un discurso ante la sala durante el taller de facilitadores

**"El taller me permitió comprender claramente los derechos a la salud sexual y reproductiva de las mujeres con discapacidad, y ahora puedo compartir este conocimiento con otras socias con discapacidad".**

*- Participante de la capacitación piloto.*



# ORGANIZARNOS POR NUESTROS DERECHOS

Tras un período de investigación, consultas y organización en 2022, se lleva a cabo el lanzamiento de la Alianza por la Justicia de Género y Discapacidad de los Estados Unidos, la primera red de activistas feministas con discapacidad de este país. El número de miembros y la influencia de esta Alianza fueron en aumento a medida que se iban identificando los temas prioritarios, se construía un modelo de liderazgo colectivo, y se participaba en tareas de incidencia sobre la naturaleza compuesta de la discapacidad en su intersección con el género, la raza y otras identidades que nos marginan aún más.

En colaboración con algunas organizaciones basadas en los Estados Unidos que trabajan en la intersección de la raza y la discapacidad, la Alianza envió un informe sombra al Comité para la Eliminación de la Discriminación Racial de las Naciones Unidas,

que estaba llevando adelante la revisión de los Estados Unidos. El informe resaltó los problemas críticos que afectan a las mujeres y las minorías de género de razas marginadas, por ejemplo, el acceso a la atención médica, la prestación de servicios en el hogar y con base en la comunidad, el acceso a los servicios durante los desastres naturales, y la violencia contra las mujeres y las minorías de género.

Tras el fallo de 2022 de la Suprema Corte de los Estados Unidos *Dobbs v. Jackson Women's Health Organization*, en que se revoca el derecho nacional al aborto, la salud y los derechos sexuales y reproductivos surgieron como una temática clave para la incidencia interseccional de la Alianza y para el trabajo de WEI en los Estados Unidos.

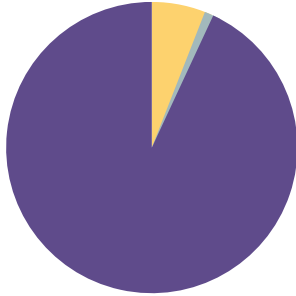
Continuando con su extenso trabajo sobre el aborto y la discapacidad, WEI ayudó a dar forma a los debates nacionales inmediatos acerca del fallo *Dobbs* para garantizar la inclusión de una perspectiva interseccional. Junto con la Alianza, la Organización trabajó para establecer relaciones con agentes de justicia y derechos reproductivos en los Estados Unidos y aportar una perspectiva inclusiva de la discapacidad, fundamental para la incidencia por el derecho al aborto, tanto a nivel nacional como internacional.

Las vidas de las personas con discapacidad dependen de la capacidad de tomar las decisiones personales sin interferencia, incluidas las decisiones acerca de nuestros cuerpos y la atención médica

—Declaración *Dobbs* de WEI

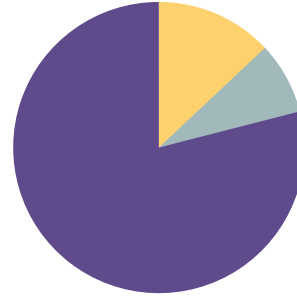
# FINANZAS

**AÑO FISCAL CON CIERRE AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022**



**INGRESOS: \$3,188,029**

- Subvenciones - 94%
- Financiación multilateral - 6%
- Contribuciones y otros - < 1%



**GASTOS: \$1,629,589**

- Programas - 79%
- Apoyo a la misión principal - 13%
- Desarrollo - 8%

## GRACIAS A NUESTROS PROMOTORES

- Channel Foundation
- Disability Inclusion Fund
- Disability Rights Fund
- Dropbox Inc.
- Ford Foundation
- Foundation for a Just Society
- Gucci
- New York Women's Foundation
- Open Society Foundations
- PRBB Foundation
- UN Population Fund
- UN Women
- Urgent Action Fund
- Wellspring Philanthropic Fund

**"WEI es la primera organización de derechos de género y discapacidad en recibir la beca Ford BUILD. Esto es un testimonio de su liderazgo, efectividad y potencial para promover la equidad y la justicia social y llevarlas al futuro".**

*- Monica Aleman, Directora del Programa Internacional  
Justicia de género, racial y étnica, Fundación Ford*

Tu donación tiene un poderoso impacto en las vidas y el acceso a los derechos de las mujeres, las niñas y las personas de género diverso con discapacidad.

**[womenabled.org/donate](https://womenabled.org/donate).**